ประกาศเทศบาลตำบลบ่อพลอย
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมใช้ในการประกอบการพิจารณา
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

.....

"บุคลากร" ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าที่สุดต่อการขับเคลื่อนพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลจึงจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลบ่อพลอย จึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลบ่อพลอย ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร

๑.๒ มีการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนระดับตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ด้วยความถูกต้องและตามกำหนดเวลา

๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ

๒.๒ สนับสนุนให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับสายงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริตและมีจิตอาสา

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ การประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรีและเทศบาลตำบลบ่อพลอยกำหนด

/โดยมีการ...

โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามผลการปฏิบัติงานจริงและเป็นธรรม พร้อมทั้งนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการกระบวนการประเมิน ในส่วนของสมรรถนะ ทุกประเภทตำแหน่ง และทุกระดับตำแหน่ง

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

๔.๑ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

๔.๒ มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง, ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร, ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น รวมทั้งข้อบังคับทางวินัยและการรักษาวินัย

๔.๓ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ่อพลอย หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกเทศมนตรีทราบโดยเร็ว

๕. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๕.๑ องค์ประกอบหลักในการวางแผนทางเดินอาชีพ

๕.๒ กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๕.๓ บัญชีเทียบประเภทและระดับตำแหน่งระบบซีกับระบบแท่ง

๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

๕.๕ การเปลี่ยนตำแหน่ง

๕.๖ กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย ความสะดวกสบายระหว่างการปฏิบัติงานในสำนักงาน จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยเชษฐ พัฒนะพิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย