

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ทดสอบตามเกณฑ์ของผลลัพธ์ สำหรับผู้มีอำนาจหน้าที่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/งานกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนยืดหยุ่นกำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เพื่อใช้ในกรณีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้รองรับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารมนุษย์	การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารมนุษย์	
๒. การบริจุและแต่งตั้ง	๑.๓ จัดทำและดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเดือนพนักงานเทศบาลเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ราบรื่นและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้	
	๑.๔ ประชุมสัมมلنป้องการรักษาความปลอดภัย พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประจำที่มานำมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ประชุมสัมมلنป้องการรักษาความปลอดภัย พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประจำที่มานำมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑. ประชุมสัมมلنป้องการศรีบุโnon (ย้าย พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประจำที่มานำมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง) ๒. ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑.๓ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑.๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานชัชปีญ	
	๑.๕ รายงานตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ต้องปรับเปลี่ยน จัดทำและแต่งตั้ง จำนวน ๑ อัตรา ๑.๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา (ก้องช้าง ๑/สำนักปลัด ๑)	รายงานตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ต้องปรับเปลี่ยน จัดทำและแต่งตั้ง จำนวน ๑ อัตรา ๑.๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา (ก้องช้าง ๑/สำนักปลัด ๑)	๑.๒ คณาน (สังกัดกองบัญชาการ) ๑.๓ นักการ (สำนักปลัด)	
	๑.๗ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล	การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล	๑.๔. การซ้อมแบบปฏิท ๑๙๗. เพื่อบรรจุบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่ง และอัตรา ๑๙๗	

ประชุมนโยบาย	โครงการ/งานกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและภารกิจ ผู้อำนวยการและภารกิจของบุคลากรใน หลักสูตร/กิจกรรมเป็นประจำฯ ๒. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาฯ บุคลากรและแนวทางจัดทำตามมาตรฐาน ที่ต้องการให้กับบุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยพัฒนาทักษะที่เข้ารับการ ฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คิดเป็น ร้อยละ ๗๙.๔๗	เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับ ภารกิจงาน ที่ห้องเรียนหรือหน่วยอื่นที่ดำเนินการจัด ฝึกอบรม โดยพัฒนาทักษะที่เข้ารับการ ฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คิดเป็น ร้อยละ ๗๙.๔๗	๑. ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆ ตามมาตรฐาน โดยกรรมสังฆริมภาร ภาครองห้องเรียนที่ห้องเรียนที่ดำเนินการจัด ฝึกอบรม โดยพัฒนาทักษะที่เข้ารับการ ฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คิดเป็น ร้อยละ ๗๙.๔๗ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับผู้รับผิดชอบ ให้บุคคล บุคลากรและหน้างานเจ้าหน้าที่ทราบ ผู้หลักภยที่แต่งตั้งหน้าที่ปฏิบัติที่ประมวลกฎหมาย พิเศษเพิ่ม และสิทธิส่วนตัวครั้งต่อครั้งที่ควรรู้ ๓. จัดทำแผนพัฒนาฯ ตามสาย งาน	

ปัญหาและอุปสรรค/ปัจจัยบันดาลท่องเที่ยว

- ๔ -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ๔ -



ເທິງມາລັດກ່ຽວຂ້ອງພລອຍ

ທີ່ ກຈ ៥ຕ່ມວນ/ໜໍ່



ສໍານັກງານເທິງມາລັດກ່ຽວຂ້ອງພລອຍ
ຈຳເກອບປ່ອພລອຍ ກຈ ຕ່ມວນ

ສຶກຫາຄມ ២៥៦៥

ເຮືອງ ຮາຍງານດຳແນ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ວ່າງ

ເຮືອນ ປະຣານຄະນະກຣມກຣມພນັກງານເທິງມາລັດຈັງຫວັດກາງູນບຸຮີ

ສຶກທີ່ສ່າງມາດ້ວຍ ແບບຮາຍງານກາຮສຣ໌ຮາດຳແນ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ວ່າງ

ຈຳນວນ ១ ອັບປັບ

ຕາມທີ່ຈັງຫວັດກາງູນບຸຮີ ແຈ້ງໃຫ້ອົງກຣປກຄຣອງສ່ວນທົ່ວງຄືນຮາຍງານກາຮສຣ໌ຮາດຳແນ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ວ່າງເກີນ ៦០ ວັນ ເພື່ອໃຫ້ ກ.ທ. ດຳເນີນກາຮສຣ໌ຮາ ຕາມຄຳສັ່ງຫວັນນ້າຄົມຮັກຊາຄວາມສົງເແໜ່ງໝາດທີ່
៨/២៥៦០ ນັ້ນ

ເທິງມາລັດກ່ຽວຂ້ອງພລອຍ ຈຶ່ງຂອງຮາຍງານດຳແນ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ວ່າງ
ທີ່ວ່າງ ຮາຍລະເອີດປຣາກງູມຕາມສຶກທີ່ສ່າງມາພັ້ນນີ້

ຈຶ່ງເຮືອນມາເພື່ອໂປຣທຣາບແລະພິຈາຮານດຳເນີນກາຮຕ່ອໄປ

ຂອແສດງຄວາມນັບຖືອ

.....

(ນາຍຊ້ຍເໜັງ ພັນະພິ້ຍ)

ນາຍກເທິງມາລັດກ່ຽວຂ້ອງພລອຍ

ສໍານັກປັດເທິງມາລັດ
ງານກາຮເຈົ້າຫ້າທີ່
ໂທຣ. ០-៣៥៥-៣០២០ ຕ້ອ ១០២
ໂທຣສາຣ ០-៣៥៥-៣០២០ ຕ້ອ ១១៤

“ຢືນມື້ນຮຽນມາກິບາລ ບຣິກາຣເພື່ອປະຊາບ”

ຖານທິການ	ຜູ້ເຂົາງຫຼົງຫົວໜ້າ
<i>.....</i>
ນາຍກົດ	ຜູ້ຮັບຮັກການ
<i>.....</i>
ນາຍກົດ	ຜູ້ຮັກການ
<i>.....</i>
ນາຍກົດ	ຜູ້ຮັກການ
<i>.....</i>

แบบสรุปรายการการสรรงหำสำหรับน้ำหนักคนรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙/๙๕๖๐
กรณีออกค่ารักภักดิ์ของส่วนห้องเรียนนายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.พ. ดำเนินการสรรงหำ

จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ	อำเภอ	เขต	ชื่อตัวแทน	ชื่อสถานที่	จำนวน	คงเหลือ	คงเหลือท่านหนึ่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
๑	ป่าพลอย	เทศบาลตำบลป่าพลอย	ผู้อำนวยการกองฯ	นักบริหารงานทั่วไป	๑๒๒-๐๔-๒๐๓๐๗-๐๐๗	๑	๑๒๒-๐๔-๒๐๓๐๗-๐๐๗	๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๒	

ตรวจสอบแบบแล้วอนุมัติออก

(ลงชื่อ).....
นายชัยยศปงษ์ พัฒนพิชัย

นายแพทย์มนต์รีทำบูลป่อพครอบ



ที่ กจ ๕๓๐๐๑/๒๔๘

สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลอย
อำเภอป้อพลอย กจ ๗๑๖๑๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

สิงที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ นายปลด ใจน้ำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นผู้ฝ่ายการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยไปดำเนิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลบางเมือง อำเภอ เมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

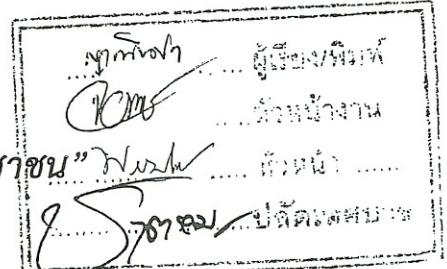
เทศบาลตำบลบ่อพลอย ขอรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแบบรายงานรายละเอียดตามสิงที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยเชษฐ์ พัฒนาพิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๓๔๕๕-๑๐๒๐ ต่อ ๑๐๒
โทรสาร ๐-๓๔๕๕-๑๐๒๐ ต่อ ๑๑๔



“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน” วันที่

..... ผู้ดูแลระบบ

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารทั่วไป

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่กันหนัง	วัน/เดือน/ปีที่ท่อง	สรุบทดาย
๑	เทศบาลตำบลป่าอ้อ浩อย	ผู้อำนวยการกองทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ที่น	๐๒-๒-๐๕-๒๗๐๓-๐๐๑	๓ มีนาคม ๒๕๖๔	การโอน/รับโอน

ตรวจสอบเบื้องต้นแล้วถูกต้องครบถ้วน

๕.๙.๒

(นายชัยยงค์ พัฒนาพิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าอ้อ浩อย



ที่ กจ ๕๓๐๐๑/๒๔๖

สำนักงานเทศบาลตำบลป่าพลอย
อำเภอป่าพลอย กจ ๗๑๑๖๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนห้องถิน (กสต.)

เรียน ห้องถินจังหวัดกาญจนบุรี

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๔๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลป่าพลอย

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบคำร้องให้ กสต. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างๆ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลป่าพลอย อำเภอป่าพลอย จังหวัดกาญจนบุรี มีตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) นั้น

เทศบาลตำบลป่าพลอย มีความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนห้องถิน (กสต.) จำนวน ๒ อัตรา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

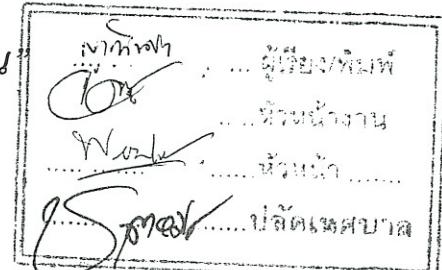
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยเชษฐ์ พัฒนาพิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าพลอย

สำนักปลัด
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๓๔๕๕-๑๐๒๐ ต่อ ๑๐๒
โทรสาร ๐-๓๔๕๕-๑๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



แบบคำร้องให้ กสต. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.)

ด้วยเทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอป่าสัก จังหวัดกาญจนบุรี มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๔๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

โดยเทศบาลตำบลบ่อพลอย ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. , ก.อ.บ.ต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสต.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยเชษฐ พัฒนาพิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

แบบสำรวจข้อมูลคำแนะนำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสบการณ์ที่
คณะกรรมการตรวจสอบแบบฟอร์มพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสภ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแบบฟอร์ม
จึงหาด้วยการสุ่มเจาะจงบุรุษ

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบต.	ตำแหน่งที่รับผิดชอบ	หน่วยงาน
			ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๓	ป่าพะยอม	เทศบาลตำบลป่าพะยอม	นักวิชาการศึกษา นายท่านโยรา	๐๒๔-๐๑-๓๖๐๓-๐๐๗ ๐๒๔-๐๕-๔๗๐๑๙-๐๐๗

ตรวจสอบแล้วก่อนอนุมัติออก

ลงชื่อ
.....

(นายชัยเชษฐ์ พัฒนาพิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าพะยอม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่

ที่ กจ ๕๓๐๐๑/-

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติสรุหาราบุคคลากร เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ของเทศบาล ตำบลบ่อพลอย มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. นิติกร ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

เห็นควรดำเนินการสรรหาราบุคคลากร ตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก.) เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารนี้

ทักษิณ

(นางสาวญาณิชสา หนูวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย

- ทักษิณ
ทักษิณ

(นางสาวรัศมี คุ้มอยู่)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักเทศบาล

- ผ่องนิลวนิจ

(นางสาวพอปาน คนตรง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

๖๙๔๗๙๘๙๑

(นายชัยฤทธิ์ เมฆวิเชียร)

ปลัดเทศบาลตำบลบ่อพลอย

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย

- อนุมัติ ให้ดำเนินการตามที่ระบุ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายชัยเชษฐ พัฒนาพิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย



คำสั่งเทศบาลตำบลบ่อพลอย

ที่ ๘๕๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
เพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลตำบลบ่อพลอย จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงาน
ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อ^{จัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)}

เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงาน ตำแหน่งประเภท
ทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ
รายนามดังต่อไปนี้

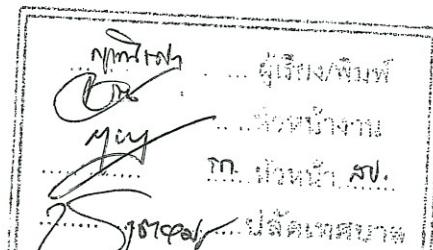
๑. นายศรัชณ์ ศิลปดิษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดกาญจนบุรี	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๔. นายชัยเชษฐ์ พัฒนาพิชัย	นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย	กรรมการ
๕. ห้องถินจังหวัดกาญจนบุรี		กรรมการ
๖. นายชัยฤทธิ์ เหมวิเชียร	ปลัดเทศบาลตำบลบ่อพลอย	กรรมการ
๗. นางสาวพอปาน คนตรง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เลขานุการ
๘. นางสาวัญญาณิชสา หนูวรรณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยเครื่องครดิ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(นายชัยเชษฐ์ พัฒนาพิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย





ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
เพื่อเปลี่ยนสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาลตำบลบ่อพลอย

ด้วยคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จะดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามที่ระบุไว้ใน “บัญชีลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๑. เป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติงาน ของสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไป

๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางนิติศาสตร์ หรือสาขาวิชากฎหมาย

๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๖๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๔. การสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ สามารถยื่นใบสมัครสอบและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ กำหนด ดังนี้

๔.๑ สมัครสอบด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันเวลาราชการ

๔.๒ ยื่นใบสมัครทางอินเทอร์เน็ต ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่วันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และสื้นสุดภายในเวลา ๒๓.๐๐ น. ของวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยส่งใบสมัครและเอกสารหลักฐานมา�ัง E-mail Kr.bophloisue@mail.com

หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๔๕๔-๑๐๒๐ ต่อ ๑๐๒ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบตามประกาศนี้

/๔. ค่าธรรมเนียม...

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก คนละ ๓๐๐ บาท
(สามร้อยบาทถ้วน) โดยผ่านทาง ๒ ช่องทาง ดังนี้

๕.๑ ชำระด้วยเงินสดที่ กองคลัง เทศบาลตำบลบ่อพลอย ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕.๒ โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาบ่อพลอย ชื่อบัญชี เทศบาลตำบลบ่อพลอย
เลขที่บัญชี ๗๔๓-๑-๑๑๒๓๔-๔ และให้ส่งหลักฐานการโอนเงินมาทาง E-mail Kr.bophlois@gmail.com
ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว
และค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

๖. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นในวันสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกฯ ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบของ
เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี หรือช่องทางการรับสมัครทางอินเทอร์เน็ต พร้อม
หลักฐานซึ่งผู้สมัครคัดเลือกได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๖.๑ ใบสมัครสอบตามแบบของเทศบาล (ผนวก ก.)

๖.๒ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ผนวก ข.)

๖.๓ หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดอนุญาตให้สมัครเข้ารับการสอบ
คัดเลือก (ผนวก ค.)

๖.๔ รูปถ่ายเครื่องแบบหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว

(ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๖ รูป โดยเขียนชื่อ-นามสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (รับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้สมัคร)

๖.๖ สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล (รับรองสำเนาถูกต้องโดยพนักงานประวัติ)

๖.๗ สำเนาถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๖.๘ ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๖.๙ หลักฐานอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว, ชื่อสกุล (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเอง
ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่า
ผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็น
ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เอกสารตามข้อ ๖.๔-๖.๖ ให้ยื่นต่อเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ ชุด ในวันรับสมัคร กรณีที่
สมัครผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ต ให้ส่งเอกสารฉบับจริงมาที่ สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลอย ตำบลบ่อพลอย
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี รหัสไปรษณีย์ ๗๑๑๖๐ ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ตารางสอบ และสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ตาราง
สอบ สถานที่สอบ และระเบียบที่เกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ณ สำนักงาน
เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ่อพลอย
<https://www.bophlois.go.th>

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดครรภ์แบบรวม ๓๐๐ คะแนน รายละเอียดดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘. พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถินหรือผู้บริหารท้องถิน พ.ศ.๒๕๖๒

๙. ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครองและการบริหารของประเทศไทยและต่างประเทศ

๑๑. อื่นๆ

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. พระราชบัญญัติวิปธิราชการทำงานทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๔. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๕. พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๗. ประมวลกฎหมายอาญา

๘. ความรู้เกี่ยวกับดำเนินการทางวินัย และทางคดีต่างๆ เช่น การสอบสวนข้อเท็จจริง การบันทึกการสอบสวน การติดตามหลักฐาน การสืบพยาน เป็นต้น

๙. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมควรสอบตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๐. อื่นๆ

/ค. ภาคความหมายสม...

ค. ภาคความหมายสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทำการประเมินบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ หรือการประเมินตามเอกสารหรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความหมายสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการให้คะแนนที่ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมตามความหมายสม

๙. วันสอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอป่าสัก จังหวัดกาญจนบุรี และกำหนดสอบภาคความหมายสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอป่าสัก จังหวัดกาญจนบุรี (สำหรับเวลาในการสอบแต่ละภาค จะประกาศให้ทราบในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ)

๑๐. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกแต่งเครื่องแบบปกติสีกรมทูน้ำเงิน

๑๑. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความหมายสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ และประกาศผลการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอป่าสัก จังหวัดกาญจนบุรี และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ่อพลอย <https://www.bophlooi.go.th>

๑๒. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุ และสามเณร

พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างลาอุปสมบท ไม่มีสิทธิสมัครสอบและเข้าสอบตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท. ๓๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๔๒ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ

๑๓. เกณฑ์การสอบคัดเลือกและเรียงลำดับผู้สมัครสอบคัดเลือกได้

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้คะแนนต่ำกว่าภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือก จะดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความหมายสมกับตำแหน่งต่อไป และจะเรียงลำดับผู้ที่สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ กรณีคะแนนรวมเท่ากันจากผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งสูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และคะแนนสอบสัมภาษณ์ตามลำดับ หากคะแนนการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๔. การทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ใน การสอบคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะพิจารณาให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกนี้ทั้งหมด ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๕. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการยกเลิกการขึ้นบัญชี

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่าของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้อันดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วันและเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองจะยกเลิก

/กรณีมีผู้ผ่าน...

กรณีมีผู้ฝ่าฝืนการสอบคัดเลือกจำนวนเท่ากับอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก
จะไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๖. การแต่งตั้ง

ผู้ฝ่าฝืนการสอบคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการสอบคัดเลือกจาก ก.ท.จ.ภยุจนบุรีแล้ว เทศบาลตำบลบ่อพลอยจะดำเนินการบรรจุและ
แต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกตามลำดับ และแจ้งนายกเทศมนตรีที่มีผู้ฝ่าฝืนการ
สอบคัดเลือกให้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศวัสดิ์ ศิลป์ปิยะ)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ

บัญชีลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านนิติการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ เสนอความเห็นแก่ผู้บังคับบัญชาในการตอบข้อหารือหรืออภิปรายปัญหากฎหมาย เกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์และวิจัยเพื่อปรับปรุงกฎหมายและระเบียบข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่างๆ ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ทันกับสถานการณ์และอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

๑.๓ ศึกษาข้อมูล รวบรวม แสวงหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินการเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยขาราชการ การร้องทุกข์การพิทักษ์ระบบคุณธรรม รวมถึงการดำเนินการใดๆ ตามกฎหมายปักครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ และการดำเนินคดีของหน่วยงาน

๑.๔ ตรวจทานความถูกต้องของสัญญา ร่างประกาศ คำสั่ง หรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เอกสารมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นไปตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์และกฎหมายต่างๆ

๑.๕ ดำเนินการทางคดีต่างๆ เช่น การสอบสวนข้อเท็จจริง การติดตามหลักฐาน การสืบพยาน เป็นต้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างยุติธรรม ถูกต้อง และโปร่งใส

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงาน หน่วยงานหรือ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดได้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคล หน่วยงานหรือ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ประสานงานด้านนิติการกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านนิติการให้มีความสะดวก เรียบร้อย และราบรื่น

๔. ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมายแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้าง ความเข้าใจ ในข้อกฎหมายที่เป็นปัญหา และให้ความรู้ถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับการ ดำเนินงานของ บุคคลหรือหน่วยงานดังกล่าว



ที่ กจ ๕๓๐๐๑/๒๕๖๔

สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลอย
อำเภอป่าพลอย กาจ ๗๑๑๖๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ

เรียน นายกเทศมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอป่าพลอย จังหวัดกาญจนบุรี จะดำเนินการสอบคัดเลือก
พนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
ในตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา จึงประกาศสมัครสอบคัดเลือกระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน
๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอ
ป่าพลอย จังหวัดกาญจนบุรี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

.....
(นายชัยเชษฐ์ พัฒนาพิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๕-๑๐๒๐ ต่อ ๑๐๒
โทรสาร ๐-๓๔๕๕-๑๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

หัวหน้า	ผู้เรียก/พิมพ์
<i>.....</i>
หัวหน้าฝ่าย	ผู้ลงนาม
.....
ผู้ดูแลเอกสาร	
.....	



คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
เพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ของเทศบาลตำบลบ่อพลอย
ที่ ๕๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสอบคัดเลือก

ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาลตำบลบ่อพลอย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการจำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะเข้ารับการสอบคัดเลือกสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกพร้อมเอกสารและหลักฐานต่างๆ ด้วยตนเอง ณ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ่อพลอย ในวันและเวลา的工作 หรือส่งใบสมัครและเอกสารหลักฐานมายัง E-mail : Kr.bophlois@ymail.com ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ บัดนี้ระยะเวลาการรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ประชุมของคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการอำนวยการสอบคัดเลือกฯ รายนามดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการออกข้อสอบ

๑.๑ คณะกรรมการออกข้อสอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ประกอบด้วย

๑. นายศวัชญ์ ศิลปดิษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. ห้องคุ้นจังหวัดกาญจนบุรี		กรรมการ

๑.๒ คณะกรรมการออกข้อสอบ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานคุณประพฤติจังหวัดกาญจนบุรี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี	กรรมการ

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ออกข้อสอบแบบปรนัยในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ท่านละ ๑๕๐ ข้อ พร้อมเฉลย โดยออกข้อสอบจากหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกในแต่ละภาค ตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ กำหนด

๒. ส่งมอบข้อสอบทั้งหมด ภาคละ ๓๐๐ ข้อ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้อสอบ ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๒. คณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ ประกอบด้วย

๒.๑. นายศวัชญ์ ศิลปดิษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒.๒. ห้องคุ้นจังหวัดกาญจนบุรี		กรรมการ

/๒.๓ ผู้อำนวยการ...

๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดกาญจนบุรี

กรรมการ

๒.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี

กรรมการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังนี้

๑. คัดเลือกข้อสอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยคัดเลือกจากจำนวนข้อสอบทั้งหมด ๓๐๐ ข้อ ให้เหลือ ๑๐๐ ข้อ

๒. คัดเลือกข้อสอบ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. จากจำนวนข้อสอบทั้งหมด ๓๐๐ ข้อ ให้เหลือ ๑๐๐ ข้อ

๓. จัดส่งข้อสอบที่คัดเลือกแล้ว ทั้ง ๒ ภาค ให้กับคณะกรรมการพิมพ์ข้อสอบ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๐๙.๐๐ น.

๓. คณะกรรมการพิมพ์ข้อสอบ

๓.๑ นางสาวแก้วตา กาญจนการณ์ ห้องคินกำเกอบบ่อพลอย ประธานกรรมการ

๓.๒ นางสาวนันทนิจ สุขลาก หัวหน้าสำนักปลัด ทต.หนองรี กรรมการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. รับมอบข้อสอบจากคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกข้อสอบ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๒. จัดทำข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ ทั้งภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๑๐๐ ข้อ และ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) จำนวน ๑๐๐ ข้อ ให้สมบูรณ์ครบถ้วน พร้อมกระดาษคำตอบ โดยในระหว่างการพิมพ์ข้อสอบ ห้ามมิให้คณะกรรมการพิมพ์ข้อสอบ พุดคุยติดต่อหรือใช้เครื่องมือสื่อสารในการ ติดต่อกับบุคคลภายนอกเป็นอันขาด จนกว่าการสอบจะแล้วเสร็จ พร้อมทั้งต้องมีมาตรการป้องกันไม่ให้ผู้ใดได้ทำ สำเนา ได้รู้หรือเห็นข้อความในแบบทดสอบ และให้อีกปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด

๓. นำข้อสอบบรรจุลงในแบบทดสอบเป็น ๓ ช่อง ดังนี้

๓.๑ บรรจุข้อสอบ ภาค ก. พร้อมกระดาษคำตอบ ตามจำนวนของผู้มีสิทธิ์สอบ พร้อมข้อสอบ สำรองและกระดาษคำตอบสำรอง อีก ๑ ชุด

๓.๒ บรรจุข้อสอบ ภาค ข. พร้อมกระดาษคำตอบ ตามจำนวนของผู้มีสิทธิ์สอบ พร้อมข้อสอบ สำรองและกระดาษคำตอบสำรอง อีก ๑ ชุด

๓.๓ บรรจุเฉลยข้อสอบ ภาค ก. และ ภาค ข.

โดยบรรจุข้อสอบและกระดาษคำตอบที่สมบูรณ์ครบถ้วน ปิดผนึกอย่างมิดชิด และต้องมี เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์หรือสิ่งที่บ่งบอกได้ทันทีหากมีการเปิดซองดังกล่าว พร้อมให้คณะกรรมการฯลงนาม กำกับทุกช่อง

๔. ส่งมอบของข้อสอบ และของเฉลยข้อสอบให้กับคณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๔. คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อสอบ ประกอบด้วย

๔.๑ นายชัยต เหมวิเชียร ปลัดเทศบาลตำบลบ่อพลอย ประธานกรรมการ

๔.๒ นายทัตสชัย คำมี นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดหาสถานที่จัดเก็บข้อสอบที่สามารถเก็บรักษาข้อสอบได้อย่างมีดูแล มีระบบรักษาความปลอดภัยและมีระบบกล้องวงจรปิดโดยรอบสถานที่จัดเก็บข้อสอบ

๒. รับมอบข้อสอบจากคณะกรรมการพิมพ์ข้อสอบ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น. แล้วเก็บรักษาข้อสอบและเอกสารหลักฐานต่างๆ ในการสอบคัดเลือกให้เป็นที่เรียบร้อย

๓. ส่งมอบข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ให้กับคณะกรรมการคุณสอบ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และส่งมอบข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ให้กับคณะกรรมการคุณสอบ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๓๐ น.

๔. คณะกรรมการคุณการสอบคัดเลือก ประกอบด้วย

๔.๑ ส.ต.ท.เกรียงศักดิ์ วัฒนสุข วิศวกรโยธาชำนาญการ ประธานกรรมการ

๔.๒ นายเรวต์ ท่านกอเอียง นายช่างโยธาชำนาญงาน กรรมการ

๔.๓ นายเงิน หล่อเงิน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน กรรมการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดเตรียมสถานที่สอบคัดเลือก ดูแล ควบคุมการสอบให้เป็นด้วยความเรียบร้อย และໂປร່ງໃສ

๒. รับมอบข้อสอบจากคณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๐๘.๓๐ น. เพื่อนำไปใช้ในการสอบ พร้อมกับตรวจสอบของข้อสอบทุกของว่ามีการเปิดหรือชำรุดหรือไม่ หากพบว่ามีการเปิด หรือซองชำรุด ให้รายงานต่อกคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ทันที

๓. เมื่อดำเนินการสอบแล้วเสร็จ ให้เก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบบรรจุของ ปิดผนึกอย่างมีดูแล พร้อมลงนามกำกับบนของข้อสอบทุกของ

๔. ส่งมอบข้อสอบและกระดาษคำตอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ให้ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๓๐ น. และส่งมอบข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ให้ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๖. คณะกรรมการตรวจข้อสอบและรวมคะแนนสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

๖.๑ นางเขมวadi สุขสมัย ผู้อำนวยการกองคลัง ประธานกรรมการ

๖.๒ นางสาวเบญจ่า ลำดาวล นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กรรมการ

๖.๓ นางวนัชณุ สรภพ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กรรมการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. รับมอบของข้อสอบและกระดาษคำตอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๓๐ น. และรับมอบข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น. จากประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ พร้อมซองเฉลยข้อสอบเพื่อใช้ในการตรวจข้อสอบ

๒. ตรวจสอบของข้อสอบ, กระดาษคำตอบ และซองเฉลยข้อสอบว่ามีการเปิดหรือชำรุดหรือไม่ หากพบว่ามีการเปิด หรือซองชำรุด ให้รายงานต่อกคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ทันที

๓. ตรวจข้อสอบทั้งภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยต้องลงคะแนนกระดาษคำตอบทุกใบ มีการทวนคะแนนที่บันทึก และประมวลผลคะแนนสอบโดยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ผ่านการสอบจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. ส่งมอบข้อสอบ กระดาษคำตอบ เฉลยข้อสอบและรายงานผลคะแนนสอบต่อประธานคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ

๗. คณะกรรมการสอบภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ประกอบด้วย

๗.๑ นายศรัชณ์ ศิลปดิษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๗.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี		กรรมการ
๗.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานคุழประพฤติจังหวัดกาญจนบุรี		กรรมการ
๗.๔ นายชัยเชษฐ์ พัฒนาพิชัย	นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย	กรรมการ
๗.๕ ห้องคืนจังหวัดกาญจนบุรี		กรรมการ
๗.๖ นายชัยฤทธิ์ เหมวิเชียร	ปลัดเทศบาลตำบลบ่อพลอย	กรรมการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีการสัมภาษณ์ และประเมินความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ทั่งที่ว่าา ภารมณ์ ทัศนคติ ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และพฤติกรรม อื่น ๆ ของผู้เข้าสอบ รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

กำหนดการสอบคัดเลือก ในวันพุธที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และเวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. สอบภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ และ สอบภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันเสาร์ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามประกาศ คณะกรรมการกลาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยเครื่องครัด หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ ให้รายงานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาในวินิจฉัยและแก้ไข ปัญหาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กรกฏาคม ๒๕๖๕



(นายศรัชณ์ ศิลปดิษฐ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. กาญจนบุรี

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลฯ
เพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เอกสารประกอบ
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร



ที่ กจ ๕๗๐๐๑/๒๐๗

สำนักงานเทศบาลตำบลป่าพลอย
อำเภอป่าพลอย กจ ๗๑๖๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

สิงที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารการสรรหาพนักงานจ้างภารกิจ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลป่าพลอย อำเภอป่าพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลป่าพลอย อำเภอป่าพลอย จังหวัดกาญจนบุรี และดำเนินการสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

บันทึกการสรรหาและเลือกสรรได้สืบสุดลงแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ จึงขอส่งเอกสารการสรรหาให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ) เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

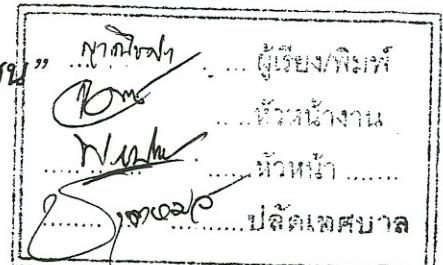
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

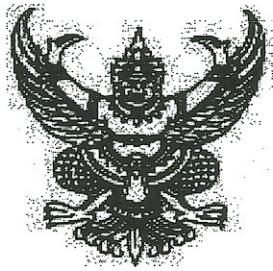
ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยเชษฐ พัฒนะพิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าพลอย

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๓๔๕๕-๑๐๒๐ ต่อ ๑๐๒
โทรสาร. ๐-๓๔๕๕-๑๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”





ที่ กจ ๐๐๒๓.๓๓/๔๗๙

รับเลขที่.....	๖๑๙
วันที่.....	๙.๐.๖๕
เวลา.....	๙.๕๐ น.

ที่ว่าการอำเภอป้อพลอย
ถนนสายใน กจ ๗๑๖๐

๗/ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป้อพลอย/หนองรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดกาญจนบุรี ที่ กจ ๐๐๒๓.๒/๙ ๙๓๐๕

ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยอำนาจของตนได้รับแจ้งจากจังหวัดกาญจนบุรีว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถเบิดดูที่เว็บไซต์ สำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี <http://www.kanchanaburilocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว
รายงาน ก.ท.จ. ทราบต่อไป

ที่ ๒๙๘ ทางกทมนาทีก้าบลปทหงส์

ขอแสดงความนับถือ

- ศ.ดร. ปิยะพงษ์ ภู่ว่องไว

- คํานิยามนักวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๕๒๖๖ (นายชลัน พะเยาท้อง)
ก.ท.จ. ภาคใต้ จังหวัดกาญจนบุรี ๒๕๖๖ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๕๒๖๖ (นายชลัน พะเยาท้อง)
เมืองน้ำตก ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๕๒๖๖ (นายชลัน พะเยาท้อง) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๕๒๖๖ (นายชลัน พะเยาท้อง)
- ๑. น.ส. อรุณรัตน์ ตันตระกูล ผู้ทรงคุณวุฒิ ๕๒๖๖ (นายชลัน พะเยาท้อง)
- ๒. น.ส. สุนทร์ ใจดี ตันตระกูล ผู้ทรงคุณวุฒิ ๕๒๖๖ (นายชลัน พะเยาท้อง)
- งานครัวท้องที่ยังไม่ได้ทราบในส่วนที่เกี่ยวกับการท้องถิ่น

E.S. พะเยาท้อง

พ.ศ.๒๕๖๖
(นางสาวพอปาน พนธุ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นางสาวสูรยา นาครรณะ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๖/๒๙๘ จ.กาญจนบุรี ป.๖๙๖

S.๖๙๖
(นายชัยฤทธิ์ เกมวิเชียร)
ปลัดเทศบาลตำบลป้อพลอย

(นางชรัสศรี ศุภมณฑ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรศาร. ๐๓๔ - ๕๔๑๖๓๘

(นายชัยเชษฐ์ พัฒนพิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลป้อพลอย

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
๑.	นางสาวสุนทรภรณ์ อินทรกุล วุฒิ ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาวิชา บัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทด.เข้าใจด อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๒.	นางสาวธีราณุตถ์ เกิดเอี่ยม วุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการธุรกิจค้าปลีก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทด.เข้าใจด อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๓.	นายวิมล นพวงศ์ - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถอยู่ตั้ง จากเทศบาลตั้งแต่เดือนกันยายน ถึงเดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ และ มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุก จาก ห้างหุ้นส่วนจำกัด สิงหนาท เดือนกันยายนถึงเดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน - มีใบอนุญาตขับรถประเภทที่ ๒	พนักงานขับรถยกน้ำดู สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทด.หนองผ้าiy อ.เลาชัย จ.กาญจนบุรี	๙,๕๐๐	เห็นชอบ
๔.	นางสาวน้ำอ้อย บัวสวัสดิ์ วุฒิ ปวส. สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทด.บ่อพลอย อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๕.	นางสาวส่วน钗 ใจนำ วุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ แขนงวิชา การตลาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทด.บ่อพลอย อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ





คำสั่งเทศบาลตำบลบ่อพลอย
ที่ ๓๔๕ /๒๕๖๕
เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

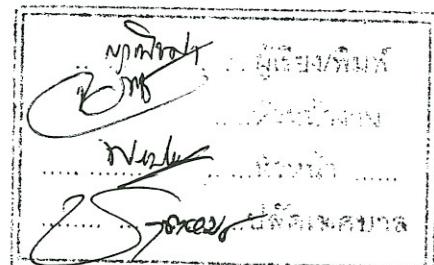
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ วรรคแรก และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๕ (๑) การกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง
ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบ
ให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นั้น

เทศบาลตำบลบ่อพลอย ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กาญจนบุรี (ก.ท.จ.) จึงแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

นายชัยเชษฐ์ พัฒนาพิชัย
นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย



บัญชีแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบ่อพลอย ที่ ๓๔๕ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	รวม	หมายเหตุ
๑	นางสาวน้ำอ้อย บัวสวัสดิ์ วุฒิ ปวส. สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	
๒	นางสาวสำเนา ใจน้ำ วุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ แขนงวิชา การตลาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	

(ลงชื่อ).....


(นายชัย เหมวิเชียร)
ปลัดเทศบาลตำบลบ่อพลอย

(ลงชื่อ).....


(นายชัยเชษฐ พัฒนาพิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย



ที่ กจ ๕๓๐๐๑/๔๗๐

สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลอย
อำเภอบ่อพลอย กจ ๗๑๖๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลบ่อพลอย ที่ ๙๘๙ /๒๕๖๕

ลงวันที่ ✓ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ่อพลอย ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งดังกล่าว เทศบาลตำบลบ่อพลอย จึงดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ เรียบร้อยแล้ว

ดังนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบฯ เทศบาลตำบลบ่อพลอย จึงขอรายงานการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(นายชัยเชษฐ พัฒนาพิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย

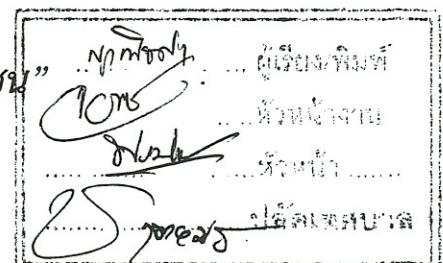
สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๓๔๕-๑๐๒๐ ต่อ ๑๐๗

โทรสาร ๐-๓๔๕-๑๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”





รับเอกสารที่.....	๗๐๙
วันที่.....	๑ / ก.พ. / ๖๖
เวลา.....	๑๑.๕๐ น.

ที่ กจ ๐๐๒๓.๒/๑๐๗/๒๓

ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๖/ว ๘๒
ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับ.....
ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
บรรจุและแต่งตั้งนาย/นางสาว/นาง..... นายสมพงษ์ คงสกุล
นักวิชาการศึกษา..... เทศบาลตำบลบ่อพลอย
ตำแหน่ง..... สังกัด.....

นายสมพงษ์ คงสกุล
จังหวัดกาญจนบุรี จึงขอส่งตัว นาย/นางสาว/นาง..... เทศบาลตำบลบ่อพลอย
นักวิชาการศึกษา..... สังกัด.....
ตำแหน่ง.....

ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หากข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวไปรายงานตัวแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
ให้เรียบร้อยและรายงานให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้ดำเนินการ
บรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแบบท้ายหนังสือจังหวัดกาญจนบุรี ด่วนที่สุด ที่ กจ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๙๗๔
ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายศรีวิชัย

ศรีวิชัย ศิริวิชัย

รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย
ผู้อำนวยการกองทุนแม่ของแผ่นดิน จังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๔๕๕๑-๑๒๗๓ ต่อ ๑๐๒



คำสั่งเทศบาลตำบลบ่อพลอย

ที่ ๔๓๙ /๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

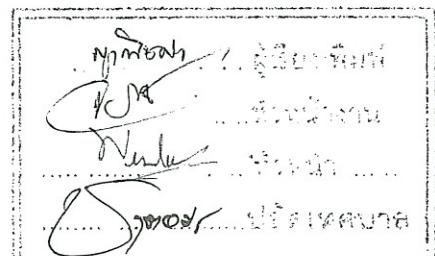
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

T2

(นายชัยเชษฐ์ พัฒนาพิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย



ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	สถาบันปัจจุบัน		สำเนาหนังสือรับรองและแบบฟอร์ม		เงินเดือน	ผู้ติดต่อ
			ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง	ประเภท		
๓	นายสมพงษ์ คงศรี	ปริญญาตรี/ ครุศาสตร์	นักวิชาการ ศึกษา	พิเศษ	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ ศึกษา	๑๗-๒-๐๔-๓๔๐๓- ๐๐๓	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐



คำสั่งเทศบาลตำบลบ่อพลอย

ที่ ๗/๔๐ /๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้ย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน รายพ้นจ่าเอกนิคม ทองทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๐๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐.- บาท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายชัยเชษฐ์ พัฒนาพิชัย

นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย



ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล

เพื่อเปลี่ยนสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือก การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาลตำบลป่าพลอย

ตามที่ เทศบาลตำบลป่าพลอย ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาล ตำบลป่าพลอย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันพุธที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการสอบคัดเลือก (สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ ราย จึงขอประกาศผลการสอบคัดเลือก การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาลตำบลป่าพลอย

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลป่าพลอย จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ภายใน ๓๐ วัน เมื่อได้มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ตามอัตราที่ว่างเหลือ บัญชีสำรองจะถูกยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศรัชญ์ ศิลปดิษฐ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. กาญจนบุรี

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลฯ
เพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

นิติกร ระดับปฏิบัติการ